



AZIENDA CALABRIA LAVORO
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 125 del 20 dicembre 2023

OGGETTO: Decreto Legislativo N. 81/2008 e s.m.i. – nomina “Responsabile esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)”. Impegno di spesa.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e successivo DPGR n. 67 del 21 settembre 2023;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n. 297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

VISTI:

- il D.lgs. n. 36/2023, recante "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici";
- la Legge n. 136/2010, recante "Il Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" ed in particolare l'art. 3, come interpretata e modificata con il D.L. n. 187/2010, convertito con legge n. 217/2010;
- il D.Lgs. n. 81/2008 e ss.m.ii. recante la nuova normativa sulla sicurezza e la salute dei lavoratori nel luogo di lavoro;

PREMESSO CHE:

- l'art. 17 del D.lgs. n. 81/08 e s.m.i., in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro dispone tra gli obblighi non delegabili del Datore di lavoro, la valutazione dei rischi e la nomina del Responsabile Servizi di Protezione e Prevenzione (RSPP);
- la designazione del RSPP è di competenza del Datore di lavoro, che in assenza di una figura interna che possa assumere la relativa qualifica, può ricorrere a un soggetto esterno, tenuto conto anche del carattere fiduciario dell'incarico;
- con decreto del Direttore Generale di Azienda n. 1 dell'1 febbraio 2023, l'ing. Ceravolo è stato nominato Responsabile esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), e conseguentemente è stato affidato allo stesso il servizio di sicurezza e salute, di cui al D.lgs. 81/80, del personale di Azienda Calabria Lavoro, ivi compreso quello utilizzato presso la Cittadella Regionale o in altri Enti, a decorrere dalla sottoscrizione del contratto e fino al 31 dicembre 2023;

CONSIDERATO CHE:

- l'ing. Ceravolo ha gestito e coordinato le attività del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, collaborando alla stesura del DVR ed effettuando, a tal fine, un sopralluogo di tutti gli ambienti di lavoro, eseguendo la prestazione richiesta a regola d'arte;
- ha provveduto ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 81/08 e s.m.i. ad effettuare i relativi corsi di formazione, ai sensi del D. M. 2/9/2021, sono state effettuate le prove di evacuazione;
- è RSPP dell'Amministrazione Regionale;

DATO ATTO:

- che, conseguentemente, il professionista ha acquisito una profonda conoscenza delle strutture in cui viene espletata l'attività lavorativa, ovvero la sede di Azienda, nonché i Dipartimenti regionali e gli Enti che utilizzano il personale di Azienda, individuando e valutandone i fattori di rischio;
- che il suddetto professionista, come emerge dal curriculum professionale, è dotato di adeguata competenza ed esperienza professionale in relazione all'incarico in argomento e lo stesso ha già dimostrato di ottemperare ai servizi richiesti nei tempi stabiliti;
- che il professionista in merito alle attività indicate ha svolto un servizio di ottimo livello con notevole soddisfazione rispettando i tempi stabiliti;



- che presenta i requisiti previsti dalla legge;
RILEVATA la necessità di assicurare la continuità del servizio;
ACCERTATA l'impossibilità oggettiva di avvalersi del personale dipendente per lo svolgimento dell'incarico per mancanza delle qualificazioni professionali specifiche richieste dalla normativa;
VISTO l'art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001 che prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;
TENUTO CONTO che le prestazioni sono comunque di natura fiduciaria, nonché altamente qualificate in quanto attinenti a prestazioni specialistiche che comportano specifica esperienza e, pertanto, si ritiene di dover affidare l'incarico di RSPP alla predetta professionalità, che si è già resa disponibile, per le vie brevi;
ATTESO che la spesa presunta è stata determinata in € 5.000,00, Iva inclusa (cinquemila/00) IVA inclusa;
VISTO l'art. 49, comma 6, del Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, che comunque consente di derogare all'applicazione del principio di rotazione per gli affidamenti diretti di importo inferiore a 5.000 euro;
DATO ATTO che trattandosi di importo inferiore alle soglie comunitarie è possibile ricorrere all'affidamento diretto ai sensi dell'art. 50 lett. b) del D.lgs. n.36/2023, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;
RITENUTO, pertanto, di dover nominare RSPP l'ing. Roberto Ceravolo, a cui viene affidato il servizio di sicurezza e salute, di cui al D.lgs. 81/80, del personale di Azienda Calabria Lavoro, ivi compreso quello utilizzato presso la Cittadella Regionale o in altri Enti, da svolgersi presso la sede istituzionale ed operativa di Azienda Calabria Lavoro, in Reggio Calabria, Via V. Veneto 60 e le altre necessarie sedi, a decorrere dalla sottoscrizione del contratto fino al 31 dicembre 2024, per il prezzo complessivo di € 5.000,00, oltre ritenute fiscali e degli oneri previdenziali e assicurativi;
RITENUTO, altresì, di impegnare, a tal fine, la complessiva somma di € 5.000,00, oltre oneri con imputazione sul capitolo U1204040301 del bilancio di previsione 2024, che presenta la necessaria disponibilità;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di nominare** Responsabile esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) l'ing. Roberto Ceravolo, a cui viene affidato il servizio di sicurezza e salute, di cui al D.lgs. 81/80, del personale di Azienda Calabria Lavoro, ivi compreso quello utilizzato presso la Cittadella Regionale o in altri Enti, da svolgersi presso la sede istituzionale ed operativa di Azienda Calabria Lavoro, in Reggio Calabria, Via V. Veneto 60 e le altre necessarie sedi presso le quali sono utilizzati i dipendenti di Azienda;
- **di stabilire** la durata dalla sottoscrizione del contratto fino al 31 dicembre 2024, con un compenso pari ad € 5.000,00, oltre ritenute di legge;
- **di impegnare**, a tal fine, la complessiva somma di € 5.000,00, oltre oneri. con imputazione sul capitolo U1204040301 del bilancio di previsione 2024, che presenta la necessaria disponibilità;
- **di autorizzare** l'Ufficio di Ragioneria ad emettere il relativo mandato di pagamento dietro presentazione di relazione e regolare fattura;
- **di trasmettere** il presente decreto alla sezione regionale di controllo della Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, alla sezione "Amministrazione trasparente".

Il Commissario Straordinario
avv. Elena Maria Latella

